



M Ű E G Y E T E M 1 7 8 2

# REKTORI BESZÁMOLÓ

DR. CZIGÁNY TIBOR



2021-2024

## A 2021-2024 KÖZÖTTI IDŐSZAK EREDMÉNYEI

**Rektor:** Dr. Czigány Tibor

**Oktatási Rektorhelyettes:** Dr. Bihari Péter

**Tudományos és Innovációs Rektorhelyettes:** Dr. Levendovszky János

**Nemzetközi Rektorhelyettes:** Dr. Koczkané Dr. Csiszár Emília

**Rektori Kabinetfőnök:** Dr. Takács Bence

### BEVEZETÉS

Az elmúlt 3 éves rektori ciklus során mindannyian igen nehéz időszakot éltünk át és élünk át folyamatosan. Koronavírus járvány, energiaválság, magas infláció; csak néhány azok közül, amelyek próbára tették és próbára teszik mindennapjainkat, az emberi kapcsolatainkat. A BME munkatársainak és hallgatóinak köszönhetően úrrá lettünk ezeken a helyzeteken és eddig minden váratlan helyzetet a lehetőségekhez képest jól megoldottunk. Ha kellett, egyik napról a másikra virtuális térbe helyeztük az oktatást, vagy oltópontot szerveztünk az Egyetemre. Ha kellett, kikapcsoltuk a fűtést, elzártuk a melegvizet, fáztunk, melegünk volt, lezártuk az épületeinket és összeköltöztünk, hogy kisebb legyen az energiaszámla. Sok mindenben átmentünk és közösen mindig minden nehézségen túljutottunk.

Az elmúlt három évben, ha lehet, még kevésbé volt jelen a kiszámíthatóság, mint korábban. A 3 év alatt 20-szor változott a felsőoktatási törvény, két minisztérium is volt a fenntartónk, két miniszter is felügyelte a felsőoktatást, három államtitkárhoz, továbbá két helyettes államtitkárhoz is tartozott a felsőoktatás irányítása, valamint két kancellárral is együtt dolgoztunk a Műegyetem sikeréért. Annak ellenére, hogy kiszámíthatóságról nem lehetett beszélni az elmúlt 3 évben, és a környezet sem volt igazán támogató, számos eredményt ért el a Műegyetem közössége. Bízom benne, hogy az elmúlt három év küzdelme megérte, és mindenki számára világossá tette, hogy a Műegyetemet nem szabad kizárni az európai vérkeringésből, és bármilyen jövőbeli átalakulás csak az egyetemi autonómia megtartása mellett, és csak az európai értékrend mentén mehet végbe.

Köszönjük a Műegyetem összes munkatársának és hallgatójának, a Rektori Kabinet dolgozóinak, valamint a hazai és nemzetközi külső partnereinknek a munkáját, erőfeszítéseit és támogatását, amely hozzájárult a BME sikereihez, amelyeket a teljesség igénye nélkül az alábbi 50 rövid pontban foglalunk össze.

Budapest, 2024. június 24.



Dr. Czigány Tibor  
rektor

## I. OKTATÁS

### 1. Hallgatói létszámok

A 2021 és 2024 közötti időszakban az Egyetem számos, komplex intézkedést tett annak érdekében, hogy képzései jobban láthatóvá váljanak, vonzóbbak legyenek a jelentkezők számára, javuljon a képzések megtartó ereje, eredményessége. Ezen intézkedések eredményeképpen, a kedvezőtlen demográfiai hatások ellenére is stabilizálni tudtuk a hallgatói létszámokat. A 2023. év volt az utolsó, amelyben még a 2012-ben bevezetett egységes országos felvételi rendszerben kerültek be a felsőoktatásba a jelentkezők és a felvételi pontszámok országosan összehasonlíthatók voltak. Az elmúlt években a BME-re felvett alap- és osztatlan képzésre jelentkezők száma és átlagos felvételi pontszáma folyamatosan emelkedett az Egyetem erőfeszítéseinek köszönhetően.



Általános felvételi eljárásban alap és osztatlan képzésre felvettek **létszáma** és **átlagos felvételi pontszáma**

### 2. Képzési portfólió

Az elmúlt időszakban, alkalmazkodva a változó nemzetközi tendenciákhoz, valamint a hazai gazdaság képzett szakemberek iránti igényének alakulásához, az Egyetem új szakokkal bővítette [képzési portfólióját](#). A 2021-2024 közötti időszakban a szakok kínálata két angol nyelvű alapképzési szakkal, öt mesterképzési szakkal (amelyből kettő angol nyelvű és nemzetközi együttműködésben valósul meg) és tizenöt szakirányú továbbképzési szakkal bővült.

### 3. A felvételi rendszer megújítása, felvételi szervezet kialakítása

2024-ben jelentős változást hozott az egységes felvételi rendszer megszűnése és az, hogy ezáltal a felvételi követelmények jelentős részének meghatározása intézményi hatáskörbe került: ilyenek a felvételi pontot eredményező egyes tantárgyak körének, az elvárt érettségi tantárgyak körének és szintjének, valamint az intézményi pontot adó többletteljesítmények elismerésének meghatározása. A változások keretében többek között megújítottuk a Műegyetem felvételi rendszerét, kidolgoztuk azt a komplex felvételi követelményrendszert, amely teljesítmény és minőségközpontú, így minden szakunkon megtartottuk az emelt szintű

érettségi követelményét. A jelentkezők tájékoztatása és a képzések népszerűsítése érdekében új, szakkeresővel és pontszámító kalkulátorral központi [felvételi tájékoztató honlap](#)ot hoztunk létre.

#### 4. A képzések eredményességének javítása

A hallgatói létszám stabilizálásában és a hallgatók megtartásában meghatározó szerepe volt annak, hogy megvalósult a képzések eredményességének folyamatos nyomon követése, a lemorzsolódás-csökkentési stratégia kidolgozása. E komplex tevékenységnek köszönhetően a korábbi időszakok magas, 30%-ot meghaladó lemorzsolódási (elbocsátott státuszú hallgatók) aránya képzésektől függően 20-25% százalék közötti értékre csökkent.

#### 5. Minőségbiztosítás

A 2022-es év jelentős feladata volt a Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság (MAB) általi intézményakkreditáció sikeres, újabb 5 évre szóló megújítása. Ennek eredményeképpen az Egyetem kialakította új minőségbiztosítási szervezetét és a Szenátus elfogadta az [Egyetem Minőségfejlesztési Programját és minőségcéljait](#).

#### 6. OHV elemzések

Az elmúlt évek legnagyobb átfogó elemzése készült el az oktatói munka hallgatói véleményezési rendszerében (OHV) rendelkezésre álló adatok alapján. Az elemzés – a komplex minőségbiztosítási és minőségértékelési folyamat részeként – az oktatói munka módszertanára, pedagógiai aspektusára fókuszált. Célja az volt, hogy egyrészt visszajelzést adjon, tükröt tartson az oktatók felé, hogy miként látják és értékelik a hallgatók a tevékenységüket, másrészt segítse az oktatók pedagógiai képességeinek fejlesztését. Az OHV elemzés eredményeképpen feltártuk, hogy mely oktatók számára indokolt módszertani segítséget nyújtani, amelyet az Egyetem a „Képzők Képzése” program keretében biztosított.

#### 7. Szaknyelvi kompetenciák oktatásának új rendszere

A nemzeti felsőoktatásról szóló törvény 2022. év végi módosítása egységesen megszüntette az oklevélkiadás nyelvvizsga-bizonyítvány meglétéhez kötését és helyette – fenntartva az idegen nyelvi ismeretek meglétének fontosságát – intézményi hatáskörbe utalva írta elő a szaknyelvi kompetenciák tantervbe illesztett fejlesztését. Az Egyetem ennek megfelelően egy komplex rendszert dolgozott ki a szaknyelvi ismeretek fejlesztéséhez, amelynek központi eleme a nyelvi kredit (egy nyelvi kredit húsz olyan hallgatói munkaórát foglal magában, melynek során a hallgató idegen szaknyelvi ismereteket sajátított el, fejlesztett, illetve alkalmazott), valamint változatos utat kínál a hallgatók számára a nyelvi kreditek megszerzéséhez, a szaknyelvi kompetenciák fejlesztéséhez.

#### 8. Intenzív kommunikáció a szakkollégiumokkal

Az elmúlt időszakban rendszeres, intenzív párbeszédet folytattunk az Egyetemen működő 15 szakkollégiummal, ahol számos, a hallgatókat érintő, a tehetséggondozást és a hallgatói tanulmányi sikeresség előmozdítását szolgáló témát vitattunk meg, amelyek hozzájárulhatnak a hallgatói elégedettség javításához.

## 9. Önkéntes tevékenység elismerése

Megteremtettük annak a lehetőségét, hogy hallgatóink jelentős részvétele az egyetemi célokat szolgáló önkéntes tevékenységben (pl. közreműködés képzéseink népszerűsítésében, egyetemi programok lebonyolításában) a képzésükben kreditek formájában is elismerhetővé váljon.

## II. K+F+I

### 10. Négy Nobel-díjas a Műegyetemen

Mindhárom évben Nobel-díjas tudós ([Sir Konsztantyin Szergejevics Novoszelov](#), [Karikó Katalin](#), [Krausz Ferenc](#)) tartott teltházas előadást a BME-n, akiket Neumann János professzori címmel tüntettünk ki. 2024-ben [Ben Feringa](#) Nobel-díjas tudós is előadást tartott Egyetemünkön.



*Sir Konsztantyin Novoszelov (fizikai Nobel-díj, 2010), Karikó Katalin (fiziológiai és orvostudományi Nobel-díj, 2023), Krausz Ferenc (fizikai Nobel-díj, 2023) és Ben Feringa (kémiai Nobel-díj, 2016)*

### 11. TDK, OTDK, középiskolai TDK és fenntarthatósági TDK

Az elmúlt években [jelentősen növekedett](#) a TDK konferenciákon részvevő hallgatók száma. Soha olyan jól nem szerepeltünk korábban OTDK konferencián, mint 2023-ban. A 392 BME-s dolgozat 65%-a díjazott lett. Első helyezést 67, második helyezést 74, harmadik helyezést 40, míg különdíjat 74 dolgozat nyert el.

2022-ben elindítottuk a középiskolai TDK-t, amelyre folyamatosan közel félszáz középiskolai diák jelentkezik. Három interdiszciplináris TDK szekciót szerveztünk, amelyen két tucat hallgató vett részt. 2023-ban bevezettük, hogy a jelentkezésnél „zöld zászlóval” lehet jelölni a fenntarthatósággal kapcsolatos dolgozatokat, amelyet 70-nél több hallgató választott.

### 12. Spin-off cégek létrehozása

2022-ben [megalakult](#) a BME első két spin-off cége, amelyet 2023-ban egy harmadik követett. Ezek a Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki Kar, valamint a Természettudományi Kar munkatársainak járműipari kutatási eredményeinek hasznosítására jöttek létre.

### 13. Szabadalmak, iparjogvédelmi eljárások

Jelentősen növekedett a Műegyetem által beadott szabadalmak száma. A három év alatt összesen 23 db nemzeti szabadalmi bejelentés, 17 db nemzetközi szabadalmi bejelentés, 8 db nemzeti védjegybejelentés és 2 db európai uniós védjegybejelentés született, amelyek közül több megadott státuszba került.

## 14. Hazai és nemzetközi felsőoktatási rangsorok

Mindkét hazai rangsorban a Műegyetem a második helyen szerepel, összesítésben pedig a [legjobb hazai egyetem](#). A nemzetközi rangsorokban több helyen előreléptünk, 2023-ban mi voltunk az [egyetlen olyan hazai egyetem](#), amely mind a három nagy nemzetközi felsőoktatási rangsorban szerepelt (ARWU, QS, THE), és egyikben sem rontott az előző évi eredményeihez képest, sőt a QS-ben több, mint 100 helyet előre is léptünk. A szakterületi rangsorokban pedig szinte minden képzésünk a legjobbak között van.

A Tudományos Tanács elkészítette a BME rangorkonceptcióját, amelynek köszönhetően a következő években további jelentős előrelépés várható a nemzetközi rangsorokban.

## 15. Publikációk

Elkészült az EHBDT ajánlása az etikus publikálásról, a Tudományos Tanács pedig elkészítette a BME első Publikációs stratégiáját, amely várhatóan növelni fogja a minőségi cikkek számát. A BME munkatársai évente közel 700 Q1-es cikket publikálnak. Az OHV TOP 100 (legjobb száz oktató a BME-n) mintájára elkészült a [TOP-100 publikációs és TOP-100 idézettségi lista](#) is.

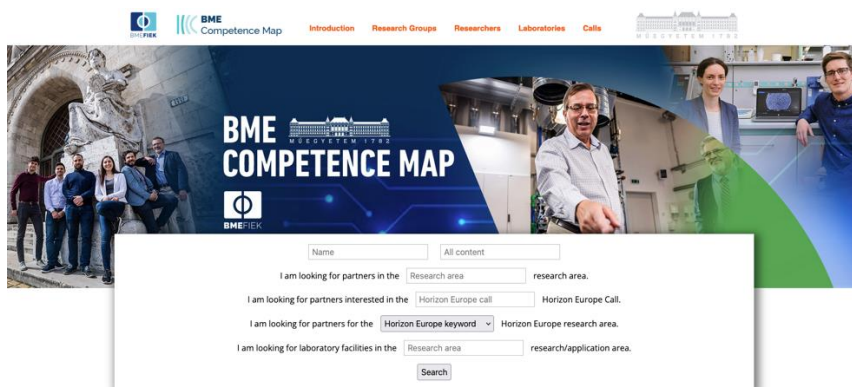
## 16. Horizon Europe pályázatok

Hatalmas siker, hogy az elmúlt 3 évben 2 ERC pályázatot is elnyertünk (Nagy Péter és Makk Péter), valamint továbbra is Magyarország legsikeresebb EU-s pályázói vagyunk. Az elmúlt három évben 327 db EU-s pályázatot nyújtottunk be, ezekből 58 darab lett nyertes a különböző kategóriákban (átlagosan kb. 3 naponta adott be és kb. 3 hetente nyert el a BME egy EU-s pályázatot), az ezekhez tartozó támogatási összeg 17,7 millió Euró.

2023 őszén megrendeztük a [BME Horizont Európa Napot](#), amelyen a Műegyetem egyedülállóan sikeres nemzetközi szereplését mutattuk be és munkatársaink az eredményes pályázást támogató gyakorlatokról szerezhettek információt. A Műegyetem nemcsak Magyarországot, hanem a Visegrádi Négyeket tekintve is a legsikeresebb EU-s pályázó.

## 17. BME Kompetencia Térkép

2022-ben elkészült a BME első [kompetenciatérképe](#), amelyet azóta is folyamatosan frissítünk. Az első Kompetencia Vásáron 16 országból 254 résztvevő volt jelen az online térben, elősegítve a partnerkeresést.



*A BME Kompetencia Térkép honlapja partner-, téma- és laboratóriumi eszközkereső funkciókkal*

## 18. CoARA tagság

2023-ban a BME is [csatlakozott](#) a Coalition for Advancing Research Assessment szervezethez, amelynek célja a tudományos teljesítmény mérésének újradefiniálása a Nyílt Tudomány és a társadalmi hatás figyelembevételével.

## 19. Közösségi tudomány

Elindítottuk a közösségi tudomány programot, az „Egy délután a Műegyetemen” sorozatot, amelynek keretében közel 1000 résztvevő hallgatott előadásokat a [mesterséges intelligenciáról](#) (CHAT-GPT), a [háztartások energetikájáról és a fenntartható energiagazdálkodásról](#), valamint a [jövő pénzéről](#).

## 20. Fenntarthatóság

Elindítottuk a „[Fenntartható BME](#)” programot, amely négy területen fogja össze a témához kapcsolódó műegyetemi polgárokat: szemléletformálás és kommunikáció, közlekedés, hulladék és újrahasznosítás, energetikai és vízügyek. Elkészült a BME előzetes klímastratégiája, rektori-kancellári körlevelek kerültek kiküldésre a felelős napi életvitelt illetően (papírhasználat, klíma és fűtéshasználata stb.). A BME alapító tagja lett a Magyar Egyetemek Fenntarthatósági Platformjának, amelynek keretében 2022-ben és 2023-ban is Fenntarthatósági Workshop-ot szerveztünk.

## 21. Együttműködések

Több száz hazai és nemzetközi egyetemmel, kutatóintézettel, céggel és szervezettel, valamint minisztériummal írtunk alá együttműködési megállapodást. A teljesség igénye nélkül néhány, az intézmény rövidített nevével: Belügyminisztérium, Közigazgatási és Területfejlesztési Minisztérium, Ericsson, Richter, Aalto University, MÁV, Rail Cargo, NKFIH, MVM, Katholieke Universiteit Leuven, Egis, Samsung, MNB, Nokia, Jaguar, Leibniz Institute, Bosch, Henkel, XI. kerületi Önkormányzat, Karlsruhe Institut für Technologie, BKK, MTA, Semilab, TÜV Rheinland, MOB, Universidad Politécnica De Madrid, evosoft, Siemens, Kárpát-Medencei Tehetségkutató Alapítvány, Pázmány Péter Katolikus Egyetem, Technische Universität Wien stb.

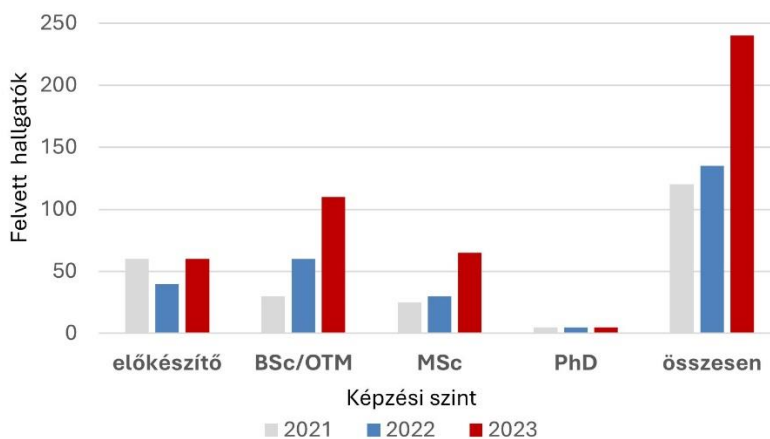
Folytattuk és megerősítettük a [Magyar Nemzeti Bankkal](#) kialakított tehetségfejlesztési és kutatási együttműködést. Új kutatási műhelyek jöttek létre a digitális gazdaság és a fenntarthatóság témaköréhez kapcsolódva. Megalapítottuk a [Conlegner Károly Oktatói Díjat](#), amellyel azokat a kiváló kollégáinkat ismerjük el, akik élen járnak a mérnöki és természettudományi területek gazdasági hatásainak megismertetésében.

## III. NEMZETKÖZIESÍTÉS

### 22. Önköltséges hallgatói létszám

A nemzetköziesítési fejlesztéseknek és az intenzív direkt hallgatóborzásti tevékenységnek (képzéskínálat bővítése, ügynökhálózat megújítása, alumni erősítése, ambassador program, kommunikációs kampány és honlap megújítás, nemzetközi vásárok stb.) köszönhetően az elmúlt 3 évben a felvételt nyert önköltséges hallgatók létszáma megkétszereződött. Ennek

eredményeként a teljes önköltséges hallgatói létszám évi 10%-os bővülést mutat, mely a teljes nemzetközi hallgatói létszám (2700 fő) mintegy negyedét teszi ki. Nyolc reguláris és két közös képzéssel bővült az angol nyelvű BSc és MSc képzéseink köre: jelenleg 3 előkészítő képzés, 9 alapképzés, 22 mesterképzés, 13 doktori program érhető el reguláris képzési keretek között, továbbá 11 graduális és 9 doktori kettős vagy közös diplomás képzés érhető el idegen nyelven.



*Önköltséges nemzetközi hallgatói létszám*

### 23. Kapcsolatok erősítése a határon túli magyarul oktató felsőoktatási intézményekkel

Az elmúlt három évben a BME megújította intézményi kapcsolatait a [határon túli egyetemekkel/intézményekkel](#) és új kapcsolati rendszer létrehozását kezdeményezte a következő nyolc intézménnyel: Babeş-Bolyai Tudományegyetem (Kolozsvár), Sapientia Erdélyi Magyar Tudományegyetem (Kolozsvár), Erdélyi Múzeum-Egyesület (EME), Erdélyi Magyar Műszaki Tudományos Társaság (EMT), Partiumi Keresztény Egyetem (Nagyvárad), Szabadkai Műszaki Szakfőiskola, Selye János Egyetem (Révkomárom), II. Rákóczi Ferenc Kárpátaljai Magyar Főiskola (Beregszász). Bővítettük a kétirányú mobilitási lehetőségeket is.

### 24. Erasmus hallgatói, oktatói és nem-oktatói mobilitás lendületbe hozása

A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemnek mára 372 intézménnyel 915 tématerületre van Erasmus szerződése. A mobilitásban résztvevők az EU partnerországai mellett 12 EU-n kívüli ország 16 intézményébe is utazhatnak.

A korábbi (Covid előtti) tanévekben a kiutazó hallgatók létszáma átlagosan 330 körüli volt. Az utóbbi három tanévben a kiutazási kedv erősödött, így ma már átlagosan 400 hallgatónk utazik ki részképzésre külföldi egyetemekre, köszönhetően a rendszeresen megtartott, mobilitást támogató programoknak. Az intenzív kampány és tájékoztatók hatására jelentősen nőtt az oktatók és nem oktatók mobilitási kedve is. Az előző Erasmus+ projekt keretében az Egyetemnek nyújtott támogatási összeget az új 2024-2026-os pályázatban sikerült 2,5-szeresére növelnünk.

### 25. EELISA Európai Egyetemi Szövetség

A BME alapító tagja a 10 vezető európai műszaki egyetemet tömörítő [EELISA](#) (European Engineering Learning Innovation and Science Alliance) szövetségnek, amely 2021-óta a partneregyetemek oktatási, kutatás-fejlesztési és innovációs együttműködését foglalja



keretbe és ennek köszönhetően jelentősen erősíti a BME nemzetköziesítési törekvéseit. A Szövetség az első hároméves ciklus lezárásával, sikeres pályázás után, megkezdte [második, 2027-ig tartó munkáját](#). Az együttműködés számos eredményt tudhat magáénak: EELISA közösségek, közös tárgykatalógus, közös képzések, mikro-tanúsítványok és diplomamelléklet, nemzetközi szakmai gyakorlati program, EELISA TDK.

## 26. European University Association (EUA) éves konferencia

A BME sikeresen megszervezte az [EUA éves konferenciát](#), amely először volt Magyarországon. Mintegy 50 országból megközelítőleg 400 vendég, köztük 72 rektor és 96 rektorhelyettes érkezett Egyetemünkre. A rendezvény fókuszában az egyetemi autonómia, a kollektív gondolkodás, a tudás és a felsőoktatás szabadságának témái álltak. A küldöttek megvitatták, hogy Európa egyetemei milyen alapvető értékek mentén szervezzék intézményi munkájukat, stratégiai együttműködéseiket, milyen módon bővítsék partnerkapcsolati hálózataikat és nemzetközi tudományos projektjeiket.

## 27. Külföldi hallgatótoborzás fellendítése, ügynökhálózat megújítása

A hallgatótoborzást új alapokra helyeztük, toborzási stratégiát készítettünk, amelynek része a felsőoktatási és hallgatótoborzó vásárokon való egyetemi részvétel és a hallgatótoborzó ügynökségek szolgáltatásainak az igénybevétele. Az elmúlt két évben a BME megújította ügynöki hálózatát és mostanra több, mint 50 ügynökkel/ügynökséggel van szerződéses kapcsolata, megháromszorozva a korábbi, 2022-ben meglévő együttműködéseket. Intenzív hallgatótoborzás kezdődött, új promóciós anyagok születtek, [létrejött az xplora.bme.hu](#), a külföldi felvételizőket tájékoztató portál. 2024-ben megrendezésre került az első [ügynök találkozó](#), amelyet összekapcsoltunk a nemzetközi diplomaátadóval, amely – hasonlóan a nemzetközi évnytóhoz – szintén megújult.

## 28. Hallgatói Életút Projekt

2022 januárjában elindult a [BME Hallgatói Életút Program \(HÉP\)](#) az SH program keretén belül, amelynek fókuszterületei az oktatásszervezés, közösségépítés és szolgáltatásfejlesztés. A [program célja](#) a már felvett hallgatók támogatása tanulmányaikban és integrációjukban, amelynek köszönhetően számos területen jelentős eredmények születtek: kialakult az alumni, a külföldi hallgatók beilleszkedését elősegítő integrációs és érzékenyítő eseményeket szerveztünk, hallgatói közösségi teret hoztunk létre az E épületben, bevezettük az osztályfőnöki rendszert, nemzetközi TDK konferenciát rendeztünk stb.



Hallgatói Életút Program

## 29. Elkészült a BME Nemzetköziesítési Stratégiája

A BME mind egyetemi, mind kari szinten – a nemzeti stratégiával összhangban – kiemelten kezeli a nemzetköziesítést. A Nemzetköziesítési Stratégia nevesíti azokat a fókuszterületeket (Oktatás nemzetköziesítése, Kutatás nemzetköziesítése, Egyetemi rangsorok, EELISA Európai Egyetemi Szövetség, Nemzetközi kapcsolatrendszer, Mobilitás, Határon túli felsőoktatás támogatása, valamint az ezeket segítő marketing és kommunikációs tevékenység), amelyek befolyásolják az Egyetem nemzetköziesítésének eredményességét, elsősorban a BME hallgató-vonzó képességét és nemzetközi hallgatói létszámát, valamint kutatási vonzerejét és ehhez kapcsolódóan részvételét nemzetközi (kutatási) együttműködésekben.

## IV. SZERVEZET

### 30. Vezetői Értekezlet

Új típusú vezetői értekezletet vezettünk be. A vezetői értekezletről nyilvános emlékeztető készül, amely az értekezletet követően a Dékánokon keresztül eljut a tanszékvezetőkhez, igazgatókhoz stb., így az emlékeztetők széles körben elérhetők. Az elmúlt három évben 124 vezetői értekezletet tartottunk, az emlékeztetők terjedelme összesen 446 oldal és 307 melléklet tartozik hozzájuk.

### 31. Féléves összvezetői értekezletek

A heti vezetői értekezletek, a havi rektori tanácsok és szenátusi ülés mellett minden félév elején összvezetői értekezletet vezettünk be, mintegy 150 egyetemi vezető részvételével, amelyen a rektor és a kancellár közös prezentáció keretében beszámoltak az elmúlt félév főbb eredményeiről, valamint ismertették az előttünk álló félév fontosabb feladatait. Az összvezetői értekezleteken lehetőség volt a két egyetemi vezetőnek bármilyen témában kérdéseket feltenni, véleményt nyilvánítani.



*Műegyetemi összvezetői értekezlet*

### 32. Tudományos Tanács

Megújult a Tudományos Tanács, amely stratégiai testületté alakult át. A Tanács számos stratégiai és operatív anyagot készített elő vezetői döntésre, többek között: Publikációs stratégia, Rangsor stratégia, Affiliációs protokoll, Operatív javaslat az Open Access publikálás ügymenetének egyszerűsítésére, Javaslat az alkotói szabadságra, Indirekt publikáció finanszírozási javaslat, Legjobban publikáló és leghivatkozottabb TOP 100 munkatárs nyilvános listája.

### 33. Tehetségsegítő Tanács

Megújult a [Tehetségsegítő Tanács](#), amelynek tagjai a bejövő hallgatók különböző szintű tehetséggondozása mellett közel 100 középiskolát látogattak meg és felmérték a kisgyermekes oktatók helyzetét. A Tanács javaslatára elindítottuk a [Vissza a Tudományba pályázatot](#). Eddig összesen 23 pályázatot támogattunk, amelynek keretében fiatal, kisgyermekes oktatóknak segítettünk elsősorban a tudományos kutatásaik újraindításában, fellendítésében.

### 34. Családbarát Munkahely és Családbarát Hely tanúsítvány

2023-ban elnyertük a [Családbarát Munkahely](#) címet, majd 2024-ben sikeres auditot követően megkaptuk a Családbarát Hely tanúsító [védjegyet](#) is. 2023. szeptemberében [megnyílt a Családbarát közösségi tér](#), a Baba-Mama szoba. Műszakváltó címmel tartottunk rendezvényt, egészségügyi szűrésekkel, előadásokkal és kerekasztal beszélgetésekkel, többek között a munka és magánélet egyensúlya témában. Átadásra került 3 pelenkázó, továbbá elkészült egy kisokos a nyugdíjba készülők számára.



*Családbarát Munkahely elismerés és tanúsító védjegy*

### 35. Egyetemi szabályzók megújítása, Etikai Kódex

Több, alapvető fontosságú egyetemi szabályzót újítottunk meg, az Egyetem Szervezeti és Működési Rendjét, a Szenátus Ügyrendjét, továbbá a Felvételi Szabályzatot, alkalmazkodva az új felvételi követelményekhez.

Új Etikai Kódexet készítettünk, amelyet 2023 júniusában fogadott el a Szenátus. Megújult az Etikai Bizottság mind összetételében, mind eljárásrendjében. E-mail címet hoztunk létre az etikai panaszok bejelentésére magyar és angol nyelven.

### 36. Nemek közötti Esélyegyenlőségi Terv

Elkészült a BME Nemek Közötti Egyenlőségi Terve (Gender Equality Plan, GEP), amelyet 2021 decemberében fogadott el a Szenátus. A dokumentumban megfogalmazott célok megvalósítása érdekében a kari GEP-összekötőkkel és az Egyetem érintett szervezeti egységeivel együttműködésben akcióterveket fogalmaztunk meg.

### 37. Oltópont

2021 őszén a Semmelweis Egyetemmel együttműködésben oltópontot szerveztünk az Egyetemen, ahol mintegy 1100 Covid19 elleni védőoltást adtak be.

### 38. Együttműködés a Magyar Mérnöki Kamarával

Magyar Mérnöki Kamarával együttműködési megállapodást kötöttünk, ennek része, hogy [megújítottuk a FEANI](#) (European Federation of National Engineering Associations) tagságunkat.

### 39. A Rektori Kabinet széttagolt szervezetének egyesítése

A Rektori Kabinet K és R épületekben lévő igazgatóságait a K épületben egyesítettük, ezzel hatékonyabbá és gyorsabbá vált a munka.

### 40. Csatlakozás a Budapest Global Egyesülethez

A BME 2024-ben [csatlakozott](#) a fővárosi egyetemeket, nonprofit szervezeteket és vállalatokat összekapcsoló Budapest Global Egyesülethez, melynek célja, hogy ösztönözze a közös megoldások keresését a klímaváltozás, a technológiai fejlődés és a fokozódó gazdasági verseny kihívásai kapcsán. Az Egyetem részt vesz a főváros jövőjének alakításában és egyrészt kutatási-oktatási-integrációs szerepet vállal, amellyel a »zöld« gondolat megerősítését kívánja elősegíteni a főváros polgárainak és döntéshozóinak szemléletváltása révén, másrészt példát mutat egyetemi projektek elindításával.

## V. KOMMUNIKÁCIÓ

### 41. Kommunikációs Igazgatóság

A Rektori Kabinetben belül 2023 áprilisában létrehoztuk a Kommunikációs Igazgatóságot, amelyben a kommunikáció területén addig párhuzamosan működő szervezeteket egyesítettük. A Kommunikációs Igazgatóság szervezetébe illesztve átvettük a bme.hu honlap szerkesztését az OMIKK-tól, valamint egyes kommunikációs feladatokat a Kancelláriától. A magyar nyelvű oldalon jellemzően heti 10, az angol nyelvű honlapunkon átlagosan hetente 3 hír jelenik meg.

### 42. Fenntarthatóság

Rendszeresen beszámolunk fenntarthatósághoz kapcsolódó kezdeményezésekről az egyetemi hírek között (pl. Bringás reggeli) és tájékoztató táblákkal hívjuk fel a figyelmet a fenntarthatóság fontosságára. [Három SDG tábla](#) került kihelyezésre a kampuszon, valamint a

BME központi honlapján 17 héten keresztül sorba vettük az ENSZ által kijelölt 17 fenntartható fejlődési cél műegyetemi vonatkozásait annak érdekében, hogy jobba tegyük környezetünket. A harmadik missziós tevékenységhez kapcsolódóan új kezdeményezéseket indítottunk el. Együttműködést alakítottunk ki [Újbuda Önkormányzatával](#) és ennek keretében Csodák Kertje néven közös pályázati felhívást hirdettünk a BME egyetemkertre és megkezdtük további közös programok előkészítését.



*Az SDG célokat ismertető tábla a K épület főbejáratánál*

#### 43. Hírlevelek: Belső hírlevél, Partner hírlevél, Nemzetközi hírlevél

2021-ben elindítottuk a munkatársakat tájékoztató Műegyetemi Hírlevelet, amely havi rendszerességgel jelenik meg és mintegy 4000 munkatársat ér el. A 3 év alatt 33 szám jelent meg.

2023-ban elindítottuk a [BME Partner Hírlevelet](#), amelyet mintegy 1300 gazdasági és ipari partnerünk, követségek, Tét szakdiplomáták, egyetemek és szövetségek számára küldünk havi rendszerességgel.

A nemzetközi hallgatók toborzását végző ügynökeink munkáját kéthetente angol nyelvű hírlevéllel segítjük. Emellett mintegy 800 nemzetközi partnerünk számára félévente külön angol nyelvű hírlevelet küldünk.

#### 44. Közösségi média, sikerfigyelő

Megújítottuk meglévő központi, egyetemi szintű közösségi média felületeinket és új oldalakat is indítottunk. A Facebook, LinkedIn, Instagram oldalainkon több mint 20%-kal, közel 100 ezerre növeltük a követői táborunkat. Naponta jelennek meg magyar és angol nyelvű posztjaink a felületeken. A honlapunkon elindítottuk a [BME sikerfigyelő](#) oldalt, amely az összegyetemi nemzetközi léptékű sikereket szemlézi és havonta 2-3 új hírrel bővül.

#### 45. BME honlapjainak megújítása

[Megújítottuk a BME honlapját](#), amely projekt teljes egészében műegyetemi szakértői háttérre építve valósult meg. Az arculattervezésen az Építészmérnöki Kar, a felhasználói szempontú design kidolgozásán a Gazdaság- és Társadalomtudományi Kar, a fejlesztésen a

Villamosmérnöki és Informatikai Kar munkatársai dolgoztak. Gondoskodtunk híreink egységes rendszerben történő angol nyelvű fordításáról, amelyet az Idegen Nyelvi Központ koordinál.

#### 46. Tavaszi Nyitány és Adventi Gyertyagyújtás

2023 tavaszán [egyedülálló koncertet szerveztünk](#) a Központi épület aulájában, ahol a Műegyetemi Szimfonikusok és más BME-s zenekarok játszottak a mintegy 300 fős közönségnek abból az alkalomból, hogy az energiaválság miatt télre bezárt épületeinket újra megnyitottuk. 2023 decemberében megrendeztük az [Adventi Gyertyagyújtás](#) elnevezésű, a BME-n végzett, majd később a papi hivatást választó mérnökök első találkozóját. A mintegy 100 fős hallgatóságot vonzó rendezvényen a hit és a mérnökség kapcsolatáról beszélgettünk vendégeinkkel.

#### 47. Látogatóközpont

Megnyitottuk a [BME Látogatóközpontot](#) a K épület magasföldszintjén, ahol egyetemtörténeti kiállítást rendeztünk be. Az alapkövetétnél és az átadáson az alapító Habsburg család képviselője is jelen volt.

#### 48. Művészeti rezidenciaprogram

Magyarországon a BME hirdetett elsőként [Művészeti Rezidenciaprogramot](#), amelyre két év alatt közel 200 művész pályázott. Nemzetközi felhívást is megjelentettünk, valamint több kiállítást szerveztünk a művészek munkáiból.

#### 49. BME 240 jubileumi ünneppsorozat

2022-ben jubileumi emlékevet tartottunk a Műegyetem alapításának 240. évfordulója alkalmából. A Magyar Nemzeti Bank a kerek jubileum tiszteletére [emlékérmét](#) adott ki. Nagyszerű teltházas [jubileumi koncertet](#) adott a MÜPA-ban a Műegyetemi Szimfonikus Zenekar és a BME Kórusa, volt műegyetemisták – Zorán, Kaláka Együttes, Harcsa Veronika – közreműködésével.



*Jubileumi Emlékérme a BME alapításának 240. évfordulója alkalmából*

#### 50. Kiadványok

Számos kiadványt jelentettünk meg: elkészítettük a „[MŰEGYETEM 2030](#) – A jövőformáló egyetem” c. stratégiai füzetet, megjelent a Tények és adatok kiadvány, valamint kiadtuk a felvételi kalauzt és a nemzetközi hallgatókat tájékoztató összeállítást.

## VI. JELENTŐSEBB REKTORI BESZÉDEK VIDEÓFELVÉTELEI

### 2021

1. [Tanévnyitó, Látogatóközpont alapkövetés](#)
2. [1956-os állami ünnepség](#)
3. [Gábor Dénes 50 éve kapott Nobel-díjat](#)

### 2022

1. [240 jubileumi év MÜPA koncert](#)
2. [Ünnepi Szenátusi ülés, Látogatóközpont átadás](#)
3. [Tanévnyitó, a Nobel-díjas Sir K. Novoszelov kitüntetése](#)
4. [1956-os állami ünnepség](#)

### 2023

1. [Ünnepi Szenátusi ülés, Karikó Katalin kitüntetése](#)
2. [Tanévnyitó](#)
3. [1956-os állami ünnepség](#)

### 2024

1. [Ünnepi Szenátusi ülés, a Nobel-díjas Krausz Ferenc kitüntetése](#)

